



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลสมเด็จเจริญ โทร ๐๓๔-๖๗๕๐๕๕
ที่ กจ ๕๖๖๐๑/๖๓๘ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘
เรื่อง การรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสมเด็จเจริญ

ด้วย ปัจจุบันความเสี่ยงด้านการทุจริตมีปัญหามาจากสาเหตุต่าง ๆ มากมาย การป้องกันการทุจริตคือ การแก้ไขปัญหการทุจริตซึ่งเป็นหน้าที่ของส่วนราชการ และเป็นเจตจำนงของทุกองค์กรที่ร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ การจัดการความเสี่ยงจะช่วยให้เป็นหลักประกันระดับหนึ่งได้ว่า การดำเนินการขององค์กรจะไม่มีมีการทุจริต หรืออาจลดน้อยลง เพราะได้มีการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าไว้โดยเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ ซึ่งไม่ใช่การเพิ่มภาระงานแต่อย่างใด

เทศบาลตำบลสมเด็จเจริญ จึงได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนในการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ของแต่ละสำนัก/กอง เพื่อหาแนวทางและมาตรการในการป้องกันการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้นเพื่อจำแนกระดับความเสี่ยงของแต่ละโครงการ/กิจกรรม เมื่อทำการประเมินแต่ละส่วนงานแล้ว พบว่า งานพัสดุด้านการจัดซื้อจัดจ้างเป็นงานที่เสี่ยงต่อการทุจริตของเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างมากที่สุด ดังนั้น เทศบาลตำบลสมเด็จเจริญ จึงได้มีมาตรการและแนวทางการดำเนินงาน รายละเอียดตามการประเมินแนบท้ายบันทึกฉบับนี้

ขอพิจารณาและเสนอแนะ

เห็นควรเผยแพร่บนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลสมเด็จเจริญ และสำเนาแจ้งทุกส่วนราชการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาวณัฐภรณ์ ลลลิน จันทร์หอม)

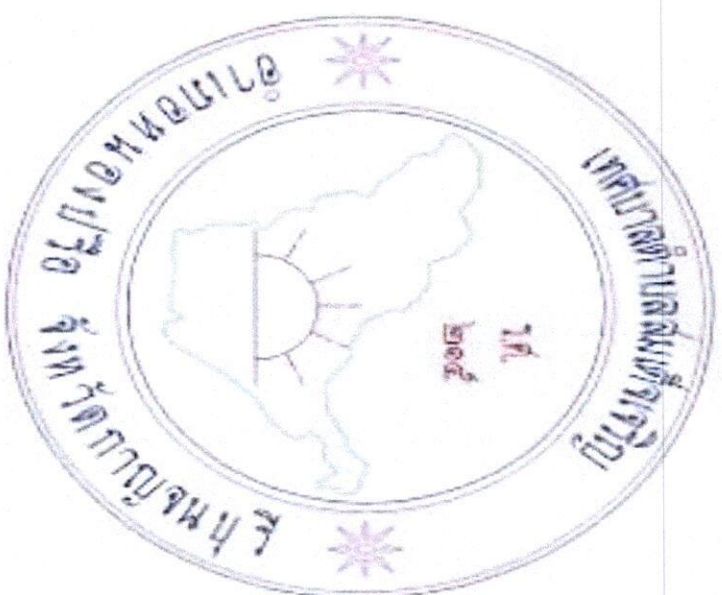
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(นายสิริวัฒน์ บุตรดี)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลสมเด็จเจริญ

(นายธีระพงศ์ กันสุด)

นายกเทศมนตรีตำบลสมเด็จเจริญ



รายงานผลการดำเนินงานแผนบริหารสุขภาพ
เชิงการบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
เทศบาลตำบลสมเด็จเจริญ

(1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลสมเด็จพระเจษฎา

ที่ประเด็น ความเสี่ยงการ ทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง	โอกาส การเกิด (L)	ผลกระทบ ความ รุนแรง (I)	ระดับความ เสี่ยงการ ทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่า เป้าหมาย	ผลการบริหาร จัดการความ เสี่ยง
๑.การอนุมัติ อนุญาตตาม พระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวก ความสะดวกใน การพิจารณา อนุญาตของ ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	๑.การเรียก/รับเงิน หรือให้ประโยชน์ อื่นใด เพื่ออำนวยความสะดวก หรือรับ ระยะเวลาให้ตนเอง หรือผู้อื่นในการ อนุมัติ อนุญาต ก่อสร้าง ๒. การเรียก/รับเงิน หรือให้ประโยชน์ อื่นใด เพื่ออำนวยความสะดวก หรือรับ ใจให้เจ้าหน้าที่ละเว้นการบังคับใช้ กฎหมายแก่ตนเองหรือผู้อื่น ในการ ออกใบอนุญาตจำหน่ายสินค้าในที่หรือ ทางสาธารณะ	๑	๑	ต่ำ	๑.โครงการฝึกอบรมการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากร องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรสุจริต ๒.มาตรการการเฝ้าระวังติดตามและ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลสมเด็จพระเจษฎา ๓.โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของเทศบาลตำบลสมเด็จพระเจษฎา	ร้อยละ ของผล สำรวจ เรื่องการ รับสินบน ในการการ อนุมัติ อนุญาต ร้อยละ ๐.๑	ผลการเฝ้า ระวัง/ติดตาม แนวโน้มและ สำรวจ เรื่อง การเรียก/รับ หรือสินบนของ บุคลากร พบว่า "ไม่มี"

(นายสิริวิวัฒน์ บุตรดี) หัวหน้าผู้จัดทำ
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลสมเด็จพระเจษฎา

(นางสมทวณัฐวิไลรัตน์ จันทร์หอม) ผู้จัดทำ/ผู้ปฏิบัติ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลสมเด็จพระเจริญ

ที่ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง	โอกาสการเกิด (L)	ผลกระทบ ความรุนแรง (I)	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการบริหารจัดการความเสี่ยง
๒.การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ	๑. การเรียกรับเงิน หรือให้ประโยชน์อื่นใด เพื่ออำนวยความสะดวก หรือร่นระยะเวลาให้ตนเอง หรือผู้อื่นในการตรวจสอบสถานที่ดำเนินการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ๒. การเรียกรับเงิน หรือให้ประโยชน์อื่นใด เพื่อให้เจ้าหน้าที่เพิ่มชื่อบุคคลที่ไม่มีความผิดโดยไม่มีคุณสมบัติ ๓. การเรียกรับเงิน หรือให้ประโยชน์อื่นใด เพื่อให้เจ้าหน้าที่ประเมินภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง/ภาษีร้านค้าให้น้อยลงกว่าความเป็นจริง	๔	๑	ปานกลาง	๑. โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒. โครงการส่งเสริมคำนิยามต่อต้านการทุจริต ๓. โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลสมเด็จพระเจริญ ๔. มาตราการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลสมเด็จพระเจริญ	ร้อยละของผลสำรวจเรื่อง การรับสินบนในการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ	ผลการสำรวจ/ติดตามแนวโน้มและสำรวจ เรื่อง การเรียกรับหรือสินบนของบุคลากร พบว่า "ไม่มี"

(นายสิริวัฒน์ บุตรดี) หัวหน้าผู้จัดทำ
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลสมเด็จพระเจริญ

(นางศุภาวณัฐาลลลิติน จันททรัพย์หอม) ผู้จัดทำ/ผู้ปฏิบัติ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลสมเด็จเจริญ

ที่ประเมิน ความเสี่ยงการ ทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง	โอกาส การเกิด (L)	ผลกระทบ ความ รุนแรง (I)	ระดับความ เสี่ยงการ ทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่า เป้าหมาย	ผลการบริหาร จัดการความ เสี่ยง
๓.การจัดซื้อ จัดจ้าง	๑. การเรียก/รับเงิน หรือให้ ผลประโยชน์อื่นใด เพื่อให้เจ้าหน้าที่ พิจารณาผลไม่เป็นไปตามคุณสมบัติที่ ระบุในระเบียบข้อกำหนดภายในขั้นตอน การพิจารณาผลผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. การจ่ายเงิน หรือให้ประโยชน์อื่น ใดเพื่อขอให้เจ้าหน้าที่ละเว้นการบังคับ ใช้กฎหมายแก่ตนเองหรือผู้อื่น ใน ขั้นตอนขอผลการตรวจรับงาน	๑	๕	ปานกลาง	๑. โครงการฝึกอบรมการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากร องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรสุจริต ๒. มาตราการผู้รางวัลติดตามและ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลสมเด็จเจริญ ๓. โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของเทศบาลตำบลสมเด็จเจริญ	ร้อยละ ของผล สำรวจ เรื่องการ รับสินบน ในการ จัดซื้อจัด จ้าง(EIT) ร้อยละ ๕	ผลการเฝ้า ระวัง/ติดตาม แนวโน้มและ สำรวจ เรื่อง การเรียก/รับ หรือสินบนของ บุคลากร พบว่า "ไม่มี"

(นายสิริวัฒน์ บุตรดี) หัวหน้าผู้จัดทำ
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลสมเด็จเจริญ

(นางสาวกัญญาลลิติน จันทร์หอม) ผู้จัดทำ/ผู้ปฏิบัติ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลสมเด็จพระเจษฎีย์

ที่ประเด็น ความเสี่ยงการ ทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง	โอกาส การเกิด (L)	ผลกระทบ ความ รุนแรง (I)	ระดับความ เสี่ยงการ ทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความ เสี่ยง/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่า เป้าหมาย	ผลการบริหาร จัดการความ เสี่ยง
๔.การ บริหารงาน บุคคล	๑.การเรียก/รับเงิน หรือผลประโยชน์ อื่นใด จากผู้ขอโอน-ย้าย ๒.การเรียก/รับเงิน หรือผลประโยชน์ อื่นใด จากกาเปลี่ยน ชั้นตำแหน่ง และ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ๓.การเรียก/รับเงิน หรือผลประโยชน์ อื่นใด เพื่อให้เจ้าหน้าที่ละเว้นหรือผ่อน ปรนการบังคับใช้กฎหมายแก่ตนเอง หรือผู้อื่น. กรณีพิจารณาบทลงโทษทาง วินัยของเจ้าหน้าที่	๑	๑	ต่ำ	๑.โครงการฝึกอบรมการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากร องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรสุจริต ๒.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของเทศบาลตำบลสมเด็จพระเจษฎีย์ ๓.โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของเทศบาลตำบลสมเด็จพระเจษฎีย์	ร้อยละ ของผล สำรวจ เรื่องการ รับสินบน ในการ บริหารงาน บุคคล (EIT) ร้อย ละ๐.๑	ผลการเฝ้า ระวัง/ติดตาม แนวโน้มและ สำรวจ เรื่อง การเรียก/รับ หรือสินบนของ บุคลากร พบว่า "ไม่มี"



(นายสิริวัฒน์ นุตตรี) หัวหน้าผู้จัดทำ
 หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน
 ปลัดเทศบาลตำบลสมเด็จพระเจษฎีย์



(นางสาวณัฐวิภา วัฒนสินธุ์) ผู้จัดทำ/ผู้ปฏิบัติ
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ