

รายงานผลการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลสมเด็จพระเจริญ
อำเภอหนองปรือ จังหวัดกาญจนบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

เทศบาลตำบลสมเด็จเจริญ อำเภอนongปรีอ จังหวัดกาญจนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑.การวางแผนกำลังคน ๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	-	-	-	-	/	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลสมเด็จเจริญ	๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ - ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖
๑.๒ การปฏิบัติผลการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	/	๑.๒ ดำเนินการจัดทำการปฏิบัติผลการปฏิบัติงาน ๑ ปี ๒ รอบ	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖
๑.๓ การทรัพยากรบุคคล เกี่ยวกับการแต่งตั้ง / การโอนย้าย	-	-	-	-	/	๑.๓ มีการดำเนินการแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ๓ ตำแหน่ง จำนวน ๓ อัตรာ พนักงานเทศบาล โอนย้าย ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตราร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

เทศบาลตำบลสมเด็จพระเจริญ อำเภอหนองปรือ จังหวัดกาญจนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๒. การพัฒนาบุคลากร ๒.๑การพัฒนาบุคลากร	-	-	-	-	/	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลสมเด็จพระเจริญ	๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ - ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖
๒. การพัฒนาบุคลากร ๒.๒ การพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล	๒๑๐,๕๔๖	๒๑๐,๕๔๖	๐	-	/	๒.๒ ส่งเสริมการเข้ารับการศึกษาฝึกอบรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยเข้ารับการศึกษาฝึกอบรมตามสายงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒.๓ การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๐	-	/	๒.๓ เทศบาลจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อส่งเสริมความรู้หลักเกณฑ์เกี่ยวกับวินัยโครงการจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
 (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
 เทศบาลตำบลสมเด็จพระเจษฎาฯ อำเภอหนองปรือ จังหวัดกาญจนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๒.๔ การพัฒนาบุคลากรการจัดความรู้เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง	-	-	-	-	/	๒.๔ ส่งเสริมการจัดองค์ความรู้ต่างๆ และส่งเสริมการถ่ายทอดความรู้และแลกเปลี่ยนความรู้ในการประชุมประจำเดือนของพนักงานเทศบาล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๓. การพัฒนาระบบสารสนเทศ ๓.๑ การพัฒนาระบบบุคลากร	-	-	-	-	/	๓.๑ การบันทึกข้อมูลศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารท้องถิ่นแห่งชาติ สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล พนักงานและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

เทศบาลตำบลสมเด็จพระเจริญ อำเภอหนองปรือ จังหวัดกาญจนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการ ดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๓.๒ การปรับปรุงและพัฒนา ระบบสารสนเทศด้านการ บริการจัดการบุคลากร	-	-	-	-	/	๓.๒ การปรับปรุงข้อมูล ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้รองรับการใช้งานข้อมูล บุคลากรได้ตลอดเวลา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๓.๓ เสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้าน การบริหารจัดการบุคลากร เพื่อรองรับการใช้งานระบบ และการพัฒนาระบบใน อนาคต	-	-	-	-	/	๓.๓ ส่งเสริมการเข้ารับการ ฝึกอบรมความรู้การบันทึก ข้อมูลระบบศูนย์บริการข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้กับ พนักงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

เทศบาลตำบลสมเด็จพระเจริญ อำเภอนองปรือ จังหวัดกาญจนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๔. ด้านการประเมินประสิทธิภาพของทรัพยากรของบุคคลและการจัดสวัสดิการ ๔.๑ มีระบบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรม	-	-	-	-	/	๔.๑ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานในรูปแบบของคณะกรรมการของพนักงานเพื่อพิจารณาผลการประเมินปฏิบัติงานจาก หน./ผอ.กอง ที่ประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่ได้จัดทำข้อตกลงไว้ต้นรอบการประเมินแล้ว	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖
๔.๒ สภาพแวดล้อมมีความปลอดภัยถูกสุขลักษณะ	-	-	-	-	/	การจัดสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความปลอดภัยถูกสุขลักษณะ เช่น ติดตั้งถังดับเพลิง/ครุภัณฑ์/อุปกรณ์ไฟฟ้า	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภท	ปี ๒๕๖๖
	จำนวน
๑. นักบริหารงานท้องถิ่น	๑
๒. นักบริหารงานทั่วไป	๓
๓. นักบริหารงานช่าง	-
๔. นักทรัพยากรบุคคล	๑
๕. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑
๖. นิติกร	-
๗. นักจัดการงานทั่วไป	๑
๘. นักพัฒนาชุมชน	๑

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภท	ปี ๒๕๖๖
	จำนวน
๙.เจ้าพนักงานธุรการ	-
๑๐.เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	๑
๑๑. นักวิชาการพัสดุ	๑
๑๒.นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑
๑๒.นักวิชาการศึกษา	-
๑๓.ครู คศ.๒	๔
๑๔.วิศวกรโยธา	-
๑๕.นายช่างโยธา	-
๑๖. นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

หลักสูตร	จำนวน
๑.หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน	๑
๒.อบรมเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบลเพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณ ตามพ.ร.บ.วิธีกักงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	๑
๓.หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑
๔.อบรมโครงการปิดบัญชีและการจัดทำรายงานการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑
๕.หลักสูตรการกำหนดราคากลางงานจัดซื้อจัดจ้าง	๒
๖.หลักสูตรแนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุระบบ E-bidding	๑
๗.หลักสูตรระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การผ่อนชำระหนี้	๒
๘.หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบริหารพัสดุและการบันทึกข้อมูลในระบบ E-GP	๑

ปัญหา/อุปสรรค

- เนื่องจากข้อมูลตามแผนอัตรากำลังจะมีตำแหน่ง (ว่าง) จึงทำให้การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ไม่ครบทุกตำแหน่งที่มีอยู่ในปัจจุบัน

ข้อเสนอแนะ

- ในการคำนวณการเข้ารับการฝึกอบรมของบุคลากร ตามแผนอัตรากำลัง ควรดูจากพนักงานเทศบาลที่มีอยู่จริง ในปีงบประมาณนั้น มาคำนวณในการ คัดร้อยละ การเข้ารับการฝึกอบรม