

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑.นโยบายการวางแผนกำลังคน	๑.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เทศบาลตำบลสมเด็จพระเจริญ	<p>๑.เพื่อให้เทศบาลตำบลสมเด็จพระเจริญ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>๒.เพื่อให้เทศบาลตำบลสมเด็จพระเจริญ มีการกำหนดตำแหน่งการจัด อัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตาม กฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นแต่ละประเภท และตาม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและ ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้อ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒</p> <p>๓.เพื่อให้คณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี (ก.ทจ. กาญจนบุรี) สามารถตรวจสอบการ กำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่ง พนักงานเทศบาลว่ามีความ เหมาะสมหรือไม่</p> <p>๔.เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการ วางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนา บุคลากรของเทศบาลตำบลสมเด็จ เจริญต่อไปในอนาคต</p>	<p>๑. ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล ตำบลสมเด็จพระเจริญ วิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงาน เทศบาลตำบลสมเด็จพระเจริญ ในแต่ละส่วน ราชการ และนำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภทและระดับตำแหน่ง เสนอ คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง๓ ปี ของเทศบาลตำบลสมเด็จพระเจริญพิจารณา</p> <p>๒. มีการติดตามประเมินผลและ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีอย่าง ต่อเนื่อง และนำไปสู่การกำหนดจำนวน / ตำแหน่ง เพิ่มหรือลดจำนวน ตำแหน่งเสนอคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เช่น การปรับปรุงตำแหน่งสำหรับพนักงาน เทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น, การ ขอเพิ่มอัตรากำลังพนักงานเทศบาล / พนักงานจ้าง,การปรับเปลี่ยนตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ เป็นต้น</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน๒๕๖๗

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๒.นโยบายการสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	๑.ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับโอนย้ายพนักงานเทศบาลเพื่อมาดำรงตำแหน่งตามสายงานที่ว่าง	เพื่อสรรหาคนดีคนเก่งมาปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กร	ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนเก่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗
๓.นโยบายการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๑. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจแทนตำแหน่งที่ว่างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลสมเด็จเจริญและเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	พนักงานจ้างได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗
	๒. ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่างเกินระยะเวลาที่เทศบาลจะดำเนินการสรรหาเอง	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลสมเด็จเจริญและเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	พนักงานจ้างได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๔.นโยบายการพัฒนาบุคลากร	๑.ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดเข้าอบรมในระบบออนไลน์ในหลักสูตรที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดขึ้น	๑.เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ๒.เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานแต่ละตำแหน่ง ๓.เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	พนักงานเทศบาลได้รับการอนุมัติให้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗
๕.นโยบายการประเมินผลปฏิบัติงาน	๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๑.เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๒.เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ
๖.นโยบายด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและการ รักษาวินัย	๑.จัดทำนโยบายด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และรักษาวินัย	เพื่อประกาศใช้นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม เทศบาลตำบลสมเด็จเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	บุคลากรของ เทศบาลตำบลสมเด็จ เจริญ ปฏิบัติตามนโยบายด้าน คุณธรรมจริยธรรมเทศบาลตำบล สมเด็จเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน๒๕๖๗
	๒.การแสดงเจตจำนง สุจริตและเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อประกาศการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift policy)	บุคลากรของ เทศบาลตำบลสมเด็จ เจริญ ไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy) ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน๒๕๖๗
๗.นโยบายการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑.การคัดเลือกพนักงาน เทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้น	๑.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ พนักงานเทศบาล มีความ เจริญก้าวหน้าในอาชีพ ๒.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ พนักงานเทศบาล ได้ดำรงตำแหน่งใน สายงานผู้บริหารและเจริญก้าวหน้า ในตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑.พนักงานเทศบาลได้รับการ ประเมินผลงานและได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ๒.พนักงานเทศบาลได้รับการ คัดเลือกหรือสอบคัดเลือกให้ดำรง ตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน๒๕๖๗

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๘.นโยบายการพัฒนา คุณภาพชีวิต	๑.การกำหนดให้บุคลากร ได้รับผลตอบแทนสิทธิ ประโยชน์และสวัสดิการ ต่าง ๆ เช่นค่าเช่าบ้าน ค่าเล่าเรียนบุตร ค่า รักษาพยาบาล เป็นต้น	๑.เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของ พนักงานในองค์กร	๑.จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการ ทำงาน ด้านความปลอดภัยในการ ทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการ ทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน๒๕๖๗