



ประกาศเทศบาลตำบลสมเด็จเจริญ  
เรื่อง นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ กระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ ตั้งแต่ การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การพัฒนา การวางแผน อัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรม และธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนั้น เทศบาลตำบลสมเด็จเจริญ จึงประกาศนโยบายทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งของเทศบาลให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ และพนักงานจ้าง จะยึดหลักความรู้ ความสามารถ และ หลักคุณธรรม เป็นสำคัญ เพื่อให้ได้คนดีและเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๓. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง การโยกย้าย และกิจกรรมด้านทรัพยากรบุคคลอื่นๆ มีความถูกต้องทันเวลา และมีความโปร่งใสในทุกกระบวนการ

๔. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

๕. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

๗. ส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส

๘. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรให้มีความมั่นคง มีขวัญกำลังใจและคุณภาพชีวิตที่ดี เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับหน่วยงาน จัดสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานตามความจำเป็นและเหมาะสม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธีระพงศ์ กั้นสุด)

นายกเทศมนตรีตำบลสมเด็จเจริญ