



รายงานการประชุม คณะกรรมการการก่อกำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๔
เมื่อวันพุธ ที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลสมเด็จเจริญ

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	นายเมษา ทองแยม	ประธานกรรมการ		
๒.	นายวิชิต สมิงไพโร	กรรมการ		
๓.	นายสิริวัฒน์ บุตรดี	กรรมการ		
๔.	สิบทโเสกสรร บางดุ่ม	เลขานุการ	๒สิบท โสภณ	

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

- ประธานกรรมการ กล่าวสวัสดิ์คณะกรรมการการก่อกำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล มีระเบียบวาระการประชุมดังนี้
- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประชุมแจ้งให้ทราบ
- ประธานกรรมการ คำสั่งเทศบาลตำบลสมเด็จเจริญ ที่๑๒๗/๒๕๖๔ ลงวันที่๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการก่อกำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ประกอบด้วย
- ๑. นายเมษา ทองแยม ปลัดเทศบาลตำบลสมเด็จเจริญ ประธานกรรมการ
 - ๒. นายวิชิต สมิงไพโร ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเขาหินตั้ง กรรมการ
 - ๓. นายสิริวัฒน์ บุตรดี หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ
 - ๔. สิบทโเสกสรร บางดุ่ม นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขานุการ
- ที่ประชุม รับทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
- ประธานกรรมการ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล ตำบลสมเด็จเจริญครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ให้เป็นไป

ตามประกาศ.....

เลขานุการ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ไปประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาต่อไป ลำดับต่อไปให้เลขานุการแจ้งรายละเอียด หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ ต่อไป หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ มีองค์ประกอบการประเมิน ๒ องค์ประกอบ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ๗๐ คะแนน
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ๓๐ คะแนน

ในแต่ละรอบการประเมินให้เทศบาลนำผลการปฏิบัติงานมาจัดกลุ่มตามผลคะแนน เป็น ๕ ระดับดังนี้

- ระดับดีเด่น ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป
- ระดับดีมาก ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ร้อยละ ๘๙.๙๙
- ระดับดี ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ร้อยละ ๗๙.๙๙
- ระดับพอใช้ ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ร้อยละ ๖๙.๙๙
- ระดับปรับปรุง ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา

ประธาน

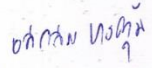
ขอให้คณะกรรมการการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พิจารณาหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล และพิจารณาผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

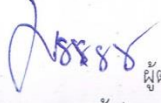
ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	องค์ประกอบการประเมิน		สรุปผล คะแนน	ระดับผล การประเมิน	ความเห็น คณะกรรมการ กลั่นกรอง
			การประเมิน ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล การปฏิบัติงาน (๗๐ คะแนน)	การประเมินการปฏิบัติตน ในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)			
๑.	น.ส.กำไร สุดแสง	ครู ค.ศ.๒	๖๖.๐๐	๒๘.๐๐	๙๔.๐๐	ดีเด่น	เห็นด้วย
๒.	น.ส.ธัญลักษณ์ แลเพชร	ครู ค.ศ.๒	๖๕.๐๐	๒๘.๐๐	๙๓.๐๐	ดีเด่น	เห็นด้วย
๓.	น.ส.อัญชลี พุ่มไสว	ครู ค.ศ.๒	๖๑.๐๐	๓๐.๐๐	๙๑.๐๐	ดีเด่น	เห็นด้วย
๔.	น.ส.พิยะดา ธรรมมุข	ครู ค.ศ.๑	๖๒.๐๐	๒๙.๐๐	๙๑.๐๐	ดีเด่น	เห็นด้วย
๕.	น.ส.พนัสดา คิววิสัย	ครู ค.ศ.๑	๖๑.๐๐	๓๐.๐๐	๙๑.๐๐	ดีเด่น	เห็นด้วย

มติที่ประชุม....

มติที่ประชุม	เห็นชอบตามที่เสนอ	จำนวน	๓	คน
	ไม่เห็นชอบ	จำนวน	-	คน
	งดออกเสียง	จำนวน	-	คน

ระเบียบวาระที่ ๔
ประธานกรรมการ เรื่องอื่นๆ
เรื่องอื่นๆ ท่านใดมีข้อเสนออื่นๆหรือไม่ หากไม่มีขอปิดประชุม
ปิดประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.


(สิริโทเสกสรร บางคุ้ม) ผู้จัดรายงานการประชุม
เลขานุการ


(นายเมษา ทองแฉ้ม) ผู้ตรวจรายงานการประชุม
ประธานกรรมการ